

令和 7 年 10 月 3 日

報道機関各位

伊勢崎市・群馬労働局雇用対策協定締結式について

産業経済部商工労働課

伊勢崎市域における総合的な雇用対策の連携を一層強化させ、これまで以上に一体的に進めていくため、連携・協力の内容などを定めた「伊勢崎市・群馬労働局雇用対策協定」を締結します。

1 実施概要

地域経済の活性化や雇用の創出、市内企業の人材確保等、市内の労働と雇用にかかる課題についての認識を共有し、雇用に関する取り組みを一体的に推進することにより、若者・女性・障害者・外国人など多様な人材が活躍できる環境整備や職業の安定を図ることを目的として締結するものです。

2 日 時

令和 7 年 10 月 8 日 (水) 午前 11 時～

3 場 所

伊勢崎市役所東館 3 階 災害対策室

4 協 定 先

群馬労働局

5 次 第

- (1) 開会
- (2) 出席者紹介
- (3) 雇用対策協定概況説明
- (4) 雇用対策協定書の署名
- (5) 写真撮影
- (6) 挨拶 伊勢崎市長 群馬労働局長
- (7) 閉会

6 補足資料

資料 1 資料 2 資料 3

問い合わせ先 商工労働課 石原 Tel 27-2755

(内線 3202)

雇用対策協定とは



国と地方公共団体が地域の課題に一丸となって対応

全国ネットワークで職業紹介・雇用保険・雇用対策を一体的に行う 国(労働局・ハローワーク)と、
地域の実情に応じた各種対策を行う 地方公共団体(都道府県・市区町村)が、
それぞれの役割を果たすとともに、一緒になって雇用対策に取り組み、地域の課題に対応するために
雇用対策協定を締結しています。

計327団体(47都道府県253市26町1村)が締結

※令和7年9月25日時点

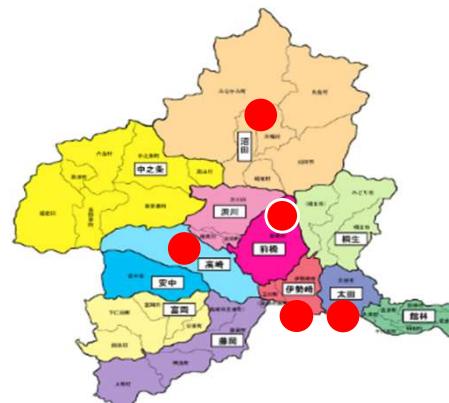
令和6年度において新たに18市1町(下線)が締結、令和7年度に9市1町が締結(赤字)

佐賀	福岡	大分	山口	島根	鳥取	兵庫	京都	福井	石川	富山	群馬	栃木	茨城	
鳥栖市 佐賀市	北九州市 福岡市 久留米市	宇佐市 佐伯市 豊後大野市 豊後高田市	中津市 日田市 大分市 杵築市	下関市 山口市 周南市 岩国市	松江市 出雲市 安来市 隠岐の島町	益田市 大田市 浜田市	加西市 淡路市 尼崎市 洲本市 三田市 南あわじ市 たつの市 豊岡市 高砂市 丹波市 伊丹市 加古川市	精華町 宮津市 京丹後市 舞鶴市 南あわじ市 たつの市 豊岡市 高砂市 丹波市 伊丹市 加古川市	勝山市 坂井市 大野市 越前町 敦賀市 福井市 永平寺町 鯖江市 小浜市 越前市 若狭町	珠洲市 金沢市 志賀町 羽咋市 七尾市 能美市 加賀市 小松市	砺波市 黒部市 魚津市 南砺市 小矢部市	太田市 前橋市 高崎市 沼田市	那須塩原市 鹿沼市 野木町 日光市 矢板市 小山市 那須烏山市	高萩市 北茨城市 常総市 八千代町 茨城町 常陸大宮市 常陸太田市 笠間市 東海村 大洗町 鹿嶋市 阿見町 大子町
長崎	熊本	宮崎	広島	岡山		大阪	滋賀	岐阜	長野	山梨	埼玉			
長崎市 佐世保市 島原市 大村市 対馬市 壱岐市	熊本市 阿蘇市 八代市	日南市 宮崎市 都城市 小林市	広島市 三次市 福山市 呉市 三原市 廿日市市	総社市 新見市 倉敷市 玉野市 岡山市 和気町 津山市 井原市 高梁市		堺市 東大阪市 高槻市 吹田市 柏原市 寝屋川市	甲賀市 高島市 長浜市 米原市	岐阜市 各務原市 中津川市 飛騨市 大垣市	須坂市 中野市 長野市	南部町 南アルプス市 富士吉田市 北杜市 山梨市 甲州市	さいたま市 志木市 戸田市 加須市 川越市			
鹿児島			愛媛	香川	徳島	奈良				静岡	東京	神奈川	千葉	
志布志市 姶良市 南九州市 指宿市 日置市 霧島市			宇和島市 西予市 大洲市	三豊市 東かがわ市 観音寺市 坂出市	鳴門市 美馬市 神山町 吉野川市 三好市 小松島市 阿南市 牟岐町	吉野町 檍原市 生駒市			浜松市 熱海市 掛川市 島田市 富士市	焼津市 磐田市 富士宮市 沼津市 三島市	藤枝市 静岡市 下田市			
沖縄			高知		和歌山		愛知			横浜市 小田原市	横須賀市 相模原市		館山市 千葉市 市原市	
宮古島市 沖縄市 浦添市 石垣市 名護市 南城市 那覇市 うるま市			高知市 四万十市	海南市 紀の川市			瀬戸市 津市 四日市市 鈴鹿市 伊勢市 桑名市	春日井市 一宮市 小牧市 豊田市 豊明市 犬山市 新城市						

群馬労働局と地方自治体との雇用対策協定等



締結自治体等	太田市	群馬県	前橋市	高崎市	群馬県・上毛新聞社 (Gターン就職促進連携協定)	沼田市	伊勢崎市
締結年月日	平成27年5月 (平成31年2月改定)	平成27年6月	平成27年8月	平成28年3月	平成30年3月	令和4年8月	令和7年10月
主な取組	<p>① 女性</p> <ul style="list-style-type: none"> お仕事相談パークおおたの運営 合同就職面接会の開催 <p>② 若者</p> <ul style="list-style-type: none"> お仕事相談パークおおたの運営 合同企業説明会、合同就職面接会の開催 <p>③ 外国人</p> <ul style="list-style-type: none"> 外国人出張行政相談コーナーの運営 合同企業訪問指導の実施 	<p>① 障害者</p> <ul style="list-style-type: none"> 合同企業訪問指導の実施 セミナーの開催 <p>② 若者</p> <ul style="list-style-type: none"> Gターン就職面接会の開催 <p>③ 女性</p> <ul style="list-style-type: none"> 合同就職面接会の開催 <p>④ 外国人</p> <ul style="list-style-type: none"> 外国人雇用管理セミナーの開催 	<p>① 若者</p> <ul style="list-style-type: none"> ジョブセンターまえばしの運営 <p>② 子育て中の女性</p> <ul style="list-style-type: none"> ジョブセンターまえばしの運営 合同企業説明会、合同就職面接会の開催 <p>③ 生活保護受給者等</p> <ul style="list-style-type: none"> 前橋しごと相談コーナーの運営 <p>④ 労働災害の防止</p> <ul style="list-style-type: none"> 市役所による周知協力 	<p>① 子育て中の者</p> <ul style="list-style-type: none"> 子育てなんでもセンターへの巡回相談 合同就職面接会の開催 <p>② ひとり親家庭等の者</p> <ul style="list-style-type: none"> たかさき就労支援コーナーの運営 	<p>① 大学生・保護者への情報提供</p> <p>② 県内企業の魅力の発信</p> <p>② マッチング支援</p> <ul style="list-style-type: none"> Gターン就職面接会の開催 雇用管理セミナーの開催 	<p>① 地域経済活性化に伴う人材の確保・育成</p> <ul style="list-style-type: none"> 合同就職支援セミナー、会社説明会の開催 移住者の就職相談支援 <p>② 若者</p> <ul style="list-style-type: none"> 合同企業説明会の開催 就職後の職場定着(激励会)の実施 <p>③ 子育て中の女性等</p> <ul style="list-style-type: none"> 合同就職面接会の開催 専門相談員による出張相談 <p>④ 障害のある人</p> <ul style="list-style-type: none"> 合同就職面接会の開催 障害者就労支援チームによる連携強化 	<p>① 産業人材の確保及び若者等への育成支援</p> <ul style="list-style-type: none"> 就職支援セミナー、会社説明会の開催 産業人材確保と育成 <p>② 子育て中の女性等</p> <ul style="list-style-type: none"> 合同就職面接会の開催 ひとり親世帯支援 <p>③ 障害のある人</p> <ul style="list-style-type: none"> 合同就職面接会 就労に関する理解の促進 <p>④ 外国人</p> <ul style="list-style-type: none"> 外国人雇用管理セミナーの実施 多文化共生センターにて出張相談やセミナーの開催



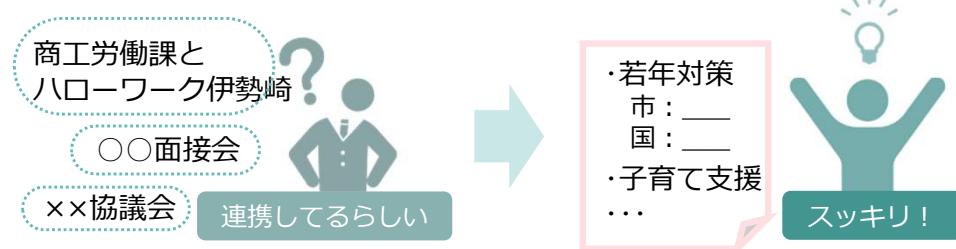
雇用対策協定により実現できること



雇用対策協定を締結することで、伊勢崎市長と群馬労働局長が地域の課題に対する共通認識を持ち、「役割分担」「連携方法」を明確化し、連携策のパッケージ化による効果的な取組や発信力の強化を図ってまいります。

1.これまでの連携方法を整理・見える化

これまで施策ごとに都度連携していたものを体系的に整理し、伊勢崎市と群馬労働局が地域の課題の総合的な方向性に共通認識を持つことで、確実な連携の推進を図ってまいります。



3.適切な役割分担による行政資源の効率化

サービスの利用者（伊勢崎市民、市内企業）にとって重複していた施策を整理し、伊勢崎市と群馬労働局がそれぞれの役割を担うことで、効率的かつより効果的な雇用対策を行ってまいります。



2.定期的な運営協議会の実施

年度ごとに事業計画を策定し、年1回以上の運営協議会で、それぞれの連携策の状況を確認し合うことで、実効性を維持し、更なる住民サービスの改善につなげてまいります。



4.地域住民や誘致企業等の安心感・利便性の向上

地域住民と密接に関わる伊勢崎市と、全国ネットワークをもつ「ハローワーク伊勢崎」を擁する群馬労働局が、連携して地域の雇用対策に取り組むことで、地域住民や誘致企業等の安心感・利便性の向上につなげてまいります。

