



令和7年
10月発行

No.20

男女共同参画標語優秀作品

令和7年7月～8月に、男女共同参画標語を募集しました。
79点の応募の中から、優秀作品をご紹介します。



ともに立ち ともに築こう 未来の輪

【ペンネーム:けんと】



思いやり 男女で築く 豊かな未来

【高橋 義幸】



ちがっていいね、だからすてき。みんなでつくろう やさしい未来

【ペンネーム:シフォン】



各々の 良さを繋いで 明るい未来

【富岡 幸子】



支え合い いっしょに歩む 共生社会

【ペンネーム:パープル】

男女共同参画ってなあに？

男女共同参画とひと口に言うが、意味するところは広く、そして深い言葉であると思います。「男女共同参画社会」とは性別に関係なく、一人ひとりが尊重され、自分らしく活躍しながら生きられる社会の事であると思います。近年では男女の差があまりないので?と思う事も多くあります。家庭の事を男性がしてくれるケースや産休が取りやすくなったりとだいぶ男女の差がなくなっている感がある一方で、会社の中や社会ではまだまだ女性の立場や数は少ない傾向であります。世界経済フォーラムが2025年に発表したグローバルジェンダーギャップ指数(世界男女格差指数)ランキングにおいて、日本は148カ国中なんと118位と先進国の中では最下位でした。他国と比べて最も男女格差が開いたのは、政治や経済分野での女性の参画率、管理職率です。これでは、組織の中で少数派となる女性の意見が取り入れられない事が多くなります。雇用に関して男女平等を目指した「男女雇用機会均等法」1986年「男女共同参画社会基本法」1999年が施行されてから20年以上が経過しました。しかし、今だにグローバルな世界の基準には遠く日本社会はこの理念を十分に実現できたとは言えず、多くの課題が残っています。私たちはいま一度、この理念に立ち返り男女共同参画社会のあり方について真剣に向き合っていく必要があると思います。自分をしっかりと持ち、政治をしっかりと見つめ、家庭を愛し社会(政府)を見直す時であると思います。日本が良い道をたどる事を祈ります。【六本木】

褒めているのにセクハラになることがある？

その褒め言葉は残念ながらセクハラ（セクシュアルハラスメント）です。容姿や服装に関する発言は、褒め言葉であっても性的な表現はハラスメントに該当します。



性別で個性が決まる？



男の子は泣いたらダメ。
女の子はおしとやかにしないとね。

「女々しい」や「男勝り」、この言葉の裏には固定観念と差別が隠れているように感じませんか？

その子供に対する教育、ジェンハラ（ジェンダーハラスメント）につながってしまいます。差別意識はなくとも、子供に「男性はこうあるべき、女性はこうあるべき」という固定観念を植え付けてしまいます。

ハラスメントを感じればハラスメント？

上司：これから急遽出掛けるから、明日の会議資料のコピーを代わりにお願いできますか？

部下：コピーは女性の仕事だと思っていました？ ジェンハラですか？

この会話、部下が上司に対するハラハラ（ハラスメントハラスメント）の可能性があります。正当な指示を無視して、過剰にハラスメントだと主張することは、ハラスメント行為に該当します。ハラスメントは、受け手の主観的な感じ方ではなく、一定の客観性「平均的な労働者の感じ方」「社会一般の労働者が、就業する上で看過できない程度の支障が生じたと感じるような言動であるかどうか」ということで判断されます。

最近美人になったね。
もっとセクシーな服が似合うよ。



世代や年齢でひとつくり？

その世代や年齢を理由にした差別、エイハラ（エイジハラスメント）です。冗談で言った「もう若くないんだから」、心配して言った「早く結婚しないと40歳までに子どもを産めないよ」・・・知らないうちに相手を傷つけているかもしれません。



まだ手配できていない？
これだからゆとり世代は…。



あのおじさん、使えない。
老害だよね。

血液型占いで適正や性格が分かる？

その判断、血液型で性格を決めつけるブラハラ（ブラッドタイプハラスメント）です。血液型占いに科学的根拠はなく、血液型で適正や性格を判断することはできません。



過去にネガティブなことを言われ、血液型を聞かれるだけでも不快に感じる人もいます。最近は、血液型の話題を避ける傾向にあります。

リーダーはO型の男性にやってもらおう。サポートは控えめなA型女性にしよう。



男性の育児参加をどう思う？

男性が育児休業？
出世コースから外されるよ。



その発言、パタハラ（パタニティハラスメント）です。

「男は仕事、女は家庭」、「群馬はかかる天下。女性は仕事と家事をこなすのが当たり前」という考え方には変化し、男性も積極的に家事や育児に参加することが求められます。「出世コースから外されるよ」は、心配してアドバイスしたつもりが、脅しにも聞こえます。

ハラスメントをしないためには？

多様性が求められる時代、人々の考え方も様々です。ハラスメント防止には、**相手を尊重し、思いやる心を持つこと**が大切です。「自分がされて嫌なことは相手にもしない」だけでなく、自分は不快に感じなくても、「相手は不快に感じるかもしれない」という想像力が求められます。

第4次伊勢崎市男女共同参画計画



を策定しました。



令和7年度から令和11年度までの5年間



伊勢崎市は、男女が、社会の対等なパートナーとして、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、性別にかかわりなく、その個性と能力を十分に發揮し、均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担う社会を目指します。

詳細は本市
ホームページから

第4次 伊勢崎市 男女共同 参画計画

令和7年度～令和11年
(2025年度～2029年度)



伊勢崎市

基本目標

目標Ⅰ 男女共同参画の視点に立った意識づくり

男女共同参画社会をつくるためには、市民一人ひとりが、男女共同参画について正しく理解することが必要です。職場、家庭、地域、学校など、あらゆる場面を通じて、全ての市民の男女共同参画の重要性についての意識づくりを推進します。

目標Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画の推進

男女共同参画社会をつくるためには、男女が社会の対等な構成員として、双方の意思を社会の様々な分野に反映できることが重要です。

職場、家庭、地域など、あらゆる分野において女性の参画を拡大し、政策・方針決定過程など意思決定の場への女性の積極的登用を推進します。

目標Ⅲ 男女が安心して暮らせる環境づくり

配偶者からの暴力行為やセクシュアル・ハラスメント、性暴力などは、重大な人権侵害です。暴力は決して許されないという意識を社会全体で共有するため、若年層も意識した啓発を推進します。

会員募集



いせさき 女（ひと）と男（ひと） ハーモニー・ネットの会員を随時募集しています。
興味がある方は下記の事務局にお問い合わせください。

問い合わせ：伊勢崎市役所市民部人権課男女共同参画係 ☎27-2730(直通)