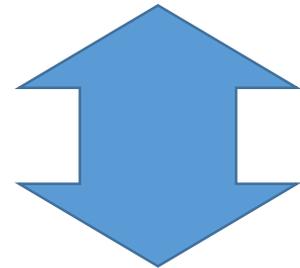


伊勢崎市人事・人財育成方針

(概要)

第二次伊勢崎市総合計画における 将来都市像（目指すまちの姿）

夢ふくらみ 安心して暮らせる 元気都市 いせさき



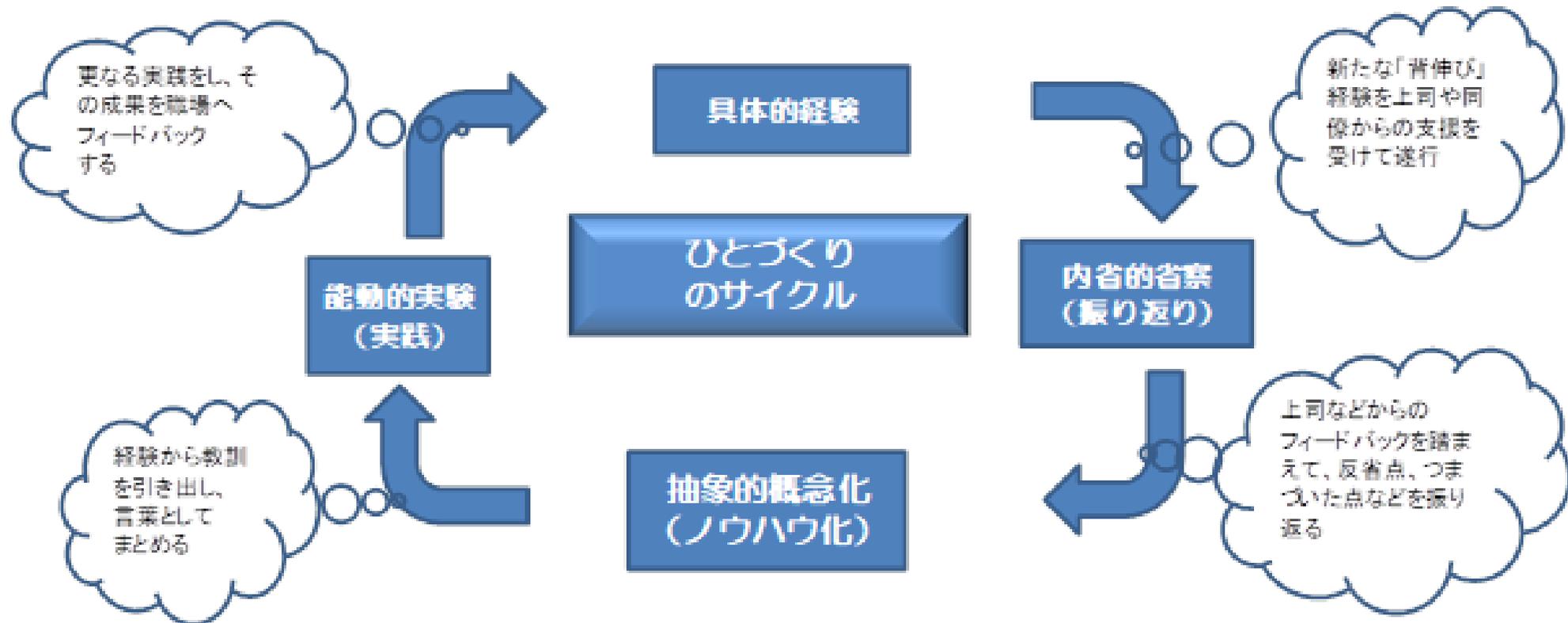
連動

目指す伊勢崎市役所の姿

市民の信頼を得て、しあわせ感じる地域の未来を
共に創り出していく 元気な伊勢崎市役所

ひとづくりの理念

職場での経験から共に学び、成長し、成果を職場へ還元する



目指す職場の姿

キーワード	目指す職場の姿（実現したい状態）
連携	地域未来の共創のため、能力とやる気を最大限に引き出し、働きがいを創出している職場
共有	住民の福祉の増進に向けての組織の方向性、目的を共有できている職場
信頼	職員同士がつながり、縦割り組織でなく、お互いに信頼でき、成長を喜び、分かち合っている職場
挑戦	仕事の目的から考え、前例にとらわれず、率先してチャレンジすることを推進する職場
創造	生産性が高く、価値ある行政サービスを提供し続けている職場

目指す職員像

キーワード	目指す職員像（実現したい状態）
躍動	市民のしあわせを願い、自らの能力を最大限に発揮し、やる気を持って生き生きと働く職員
情熱	未来志向で市職員としての使命感、情熱、誇り、圧倒的な当事者意識を持ち合わせている職員
成長	仲間とともに、ありたい自分へと成長していくことに喜びを感じ、職場へ還元している職員
越境	自分に壁を作らず、考えが凝り固まらず、柔軟であり、新たな見方、アイデアを取り入れ、自ら実践行動している職員
達成	スピード感を持ち、限られた資源の中で最少の経費で期待される最大の効果をあげるまでやり抜くタフな職員

ひとづくりの体系

人財の確保

- ① 一般職の採用
- ② 実務経験者の採用

人財の育成

- ① ジョブ・ローテーションの確立
- ② 人事交流の推進
- ③ 職員表彰制度
- ④ 職場研修を機能させるための仕組みの構築
- ⑤ 職場での変革を促進する職場外研修の充実
- ⑥ 地域に貢献していくための自己啓発支援の充実

人財の評価

- ① 人財育成のための人事評価制度
- ② 目標による業績評価制度
- ③ 職に応じた役割、自己の成長度合いを確認する、能力評価制度
- ④ 人事評価結果のフィードバック
- ⑤ 評価結果の人事・給与への反映

人財の活用

- ① 広角的人事配置の採用
- ② 自己申告制度の活用
- ③ 能力を発揮してもらうための昇任制度
- ④ 降任希望制度
- ⑤ チャレンジャー公募制度
- ⑥ 複線型人事制度
- ⑦ 職場復帰支援制度

人財を育てる組織、職場づくり

- ① 人財育成に向けた随時フィードバック&ミーティングの実施
- ② 人財育成を促進するための職場づくり