

伊勢崎市 職員採用案内



人が、まんなか。



ISESAKI RECRUIT BOOK

【令和8年2月27日 第1版】

将来ビジョン(あるべき姿・未来像)

えがお咲く未来へ 持続可能な共生都市 いせさき



とっても元気で、とっても暮らしやすい都市、いせさき

本市は人口21万人の「とっても元気な都市」です。全国の市町村で人口の減少が見られる中、本市は、継続的に人口が増加している状況です。大部分が平地で、強い地盤の上に立地し、台風や地震などの自然災害が比較的少ない安心安全なまちです。利便性に優れた幹線道路網を活かして、生産業や大規模商業施設の進出が進み、商工業が盛んな産業地域となっています。かつては養蚕業が盛んで、世界遺産「富岡製糸場と絹産業遺産群」の構成資産の一つ「田島弥平旧宅」が有名です。近郊農業も盛んで農産物の生産も多く、新鮮な野菜がいつでも手に入れます。気温は、比較的温暖で、雨の日が少なく、日照時間が長いのが特徴です。人は義理と人情に厚く、また、気さくで親しみやすい人柄で、転入者の方を友好的に温かく迎え入れている「とっても暮らしやすい都市」です。

将来ビジョンを実現するための7つの政策(第3次伊勢崎市総合計画より)

政策	政策のゴール
1. 子育て・教育政策	未来の担い手が育ち、全ての人が成長し続けられるまち
2. 健康・福祉政策	誰もが健康で互いに支え合いながら生き生きと暮らせるまち
3. 産業・観光・文化政策	経済の好循環が生まれ、活気にあふれ人が集えるまち
4. まちづくり政策	住環境と自然環境が調和した、心地良い空間で暮らせるまち
5. 安心安全政策	1人ひとりが日頃から安全を意識し、安心して暮らせるまち
6. 環境政策	あらゆる活動で環境に配慮し、1人ひとりが脱炭素社会や循環型社会の実現に向けて行動できるまち
7. 共生・共創・行財政政策	互いに認め合い、共に創る、未来に向かって持続発展できるまち

アクセス -access-



伊勢崎市は、関東平野の北西、群馬県の南東に位置しています。市街は広瀬川と粕川に潤され、赤城山をはじめ、榛名山・妙義山・浅間山の秀峰が望める自然景観豊かな地です。

データ -data-

人口	211,651人
世帯数	97,403世帯
面積	139.44 km ²
平均気温	17.2℃
年間降水量	1221.5 mm

※令和7年4月1日時点

市章・キャラクター



市章

この地域にゆかりの深いまがたまを用いて、いせさきの「い」の字をデザインしたもので、市民の融和と発展を表しています。



くわまる

世界遺産に登録された田島弥平旧宅を応援するために誕生した桑の妖精。デザインは、市の職員が政策立案研修で考案しました。

目指す伊勢崎市役所の姿

ともに紡ぎ・ひらき・未来を創る 人が”まなか”伊勢崎市役所



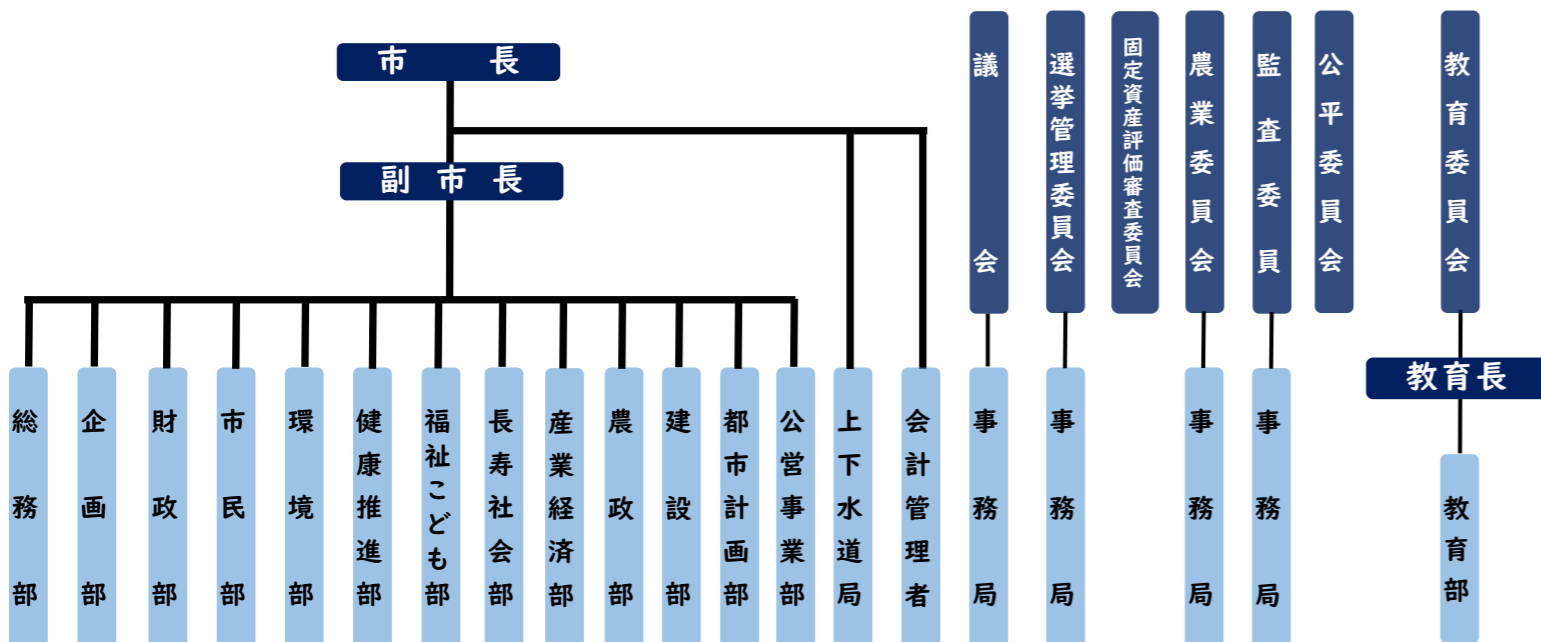
伊勢崎市役所データ

※消防部局・病院部局を除く

職員数 (令和7年5月1日時点) 1,342人	年次有給休暇の平均取得日数 (令和6年度実績) 年間14.9日	1月あたりの平均時間外勤務時間 (令和6年度実績) 月10.2時間	男性の育児休業の取得率 (令和6年度実績) 取得率77.3%
--------------------------------------	--	--	---

伊勢崎市行政機構図

令和7年4月1日現在
※消防部局・病院部局を除く



給与・勤務条件・福利厚生

1 給与

区分	学歴	給料月額
大学卒業程度	大学卒	236,300円
短大卒業程度	短大卒	221,000円
高校卒業程度	高校卒	205,200円

新規採用職員の初任給月額の例(2026年4月1日時点)

・採用前に職歴等がある場合は、この金額に一定額を加算。
(参考:2025年)大学卒業程度で入職後10年経過後の平均給料月額289,916円
・このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等が支給されます。
・期末・勤労手当(ボーナス)は年2回(6月、12月)支給されます。

2 勤務条件

- 勤務時間：月曜日から金曜日までの8時30分から17時15分まで(原則)
※1 所属や業務内容によって勤務日や時間は異なります。
- 休暇制度：①年次有給休暇/1年につき20日 ②子の看護等休暇/5日 ③その他特別休暇(夏季休暇・結婚・忌引・介護・看護等)

3 福利厚生

共済組合加入	健康管理	職員互助会
職員やその家族(被扶養者)の病気・けが・出産・死亡・休業又は災害に対して必要な給付を行うほか、退職後の年金給付、住宅購入や修学時に必要となる資金の貸付等を行っています。	定期健康診断のほか、人間ドックに対する助成、職員を対象にした健康相談、ストレスチェック等を実施しています。	職員で構成され、いせさきまつりや家族ふれあい事業への参加、結婚や出産等の祝金や勤続年数に応じた給付金等が受けられます。



23団体によるサークル活動(写真はサッカー部の例)



職員互助会による神輿コンクールへの参加

職員研修制度

職員一人ひとりの能力の向上を図り、個性豊かで地域の特色を生かしたまちづくりに貢献できる職員の養成を図っています。

1. 階層別研修	2. 特別研修	3. 派遣研修	4. 自主研修	5. 職場研修
職務や職階に応じた職務遂行上必要な知識・能力の向上を図るため、新規採用から課長級職員まで階層別研修を実施しています。	地方公務員として必要な知識・技能を習得し、実務能力、実践能力の向上を図るため、特別研修を実施しています。	高度かつ専門的な知識・技能を習得し、広い視野に立って将来予測のできる人材を育成するため、県内外の研修に職員を派遣しています。	職員の自己啓発の意欲を尊重し、幅広い知識や技能を習得するため、動画研修及び通信教育の受講を支援しています。	業務の遂行上必要な知識・技能の向上と、職場の問題解決や目標等の情報の共有化を図るため、各職場で研修を実施しています。

伊勢崎市で 「働く」ということ

組織を構成する資源で最も大切なものは「人」という考えから、伊勢崎市では職員一人ひとりが、心も体も健康な状態で快活に働けるように、働きがいを感じられる職場づくりを推進しており、職種や職務内容は異なっても、職員は「市民の笑顔のために仕事をやり抜く」という想いをもち日々業務に取り組んでいます。

そんな本市の職員が、実際にどのような仕事に取り組んでいるのか、職種別にインタビューをしました。それぞれの職員の「仕事に懸ける熱い想い」を、是非ご覧ください。

私たちのシゴトを紹介します



事務職

いわゆる「行政事務」を行う。業務内容は窓口での市民対応や相談業務、各種イベントの企画・実施、内部管理系の事務など多岐にわたる。配属先は本庁舎以外にも各支所、市内の公共施設など選択肢が多い。



技術職

「土木」「建築」「電気」「機械」など、道路や水道等のインフラ整備や施設管理における技術的な業務に携わる。配属先は建設部、都市計画部、上下水道局や、施設を所管する所属など多岐にわたる。



資格職

「保育士」「保健師」「社会福祉士」など、小さな子どもから高齢者、障害者など多様な市民に寄り添い必要なサービスを提供する。配属先は健康推進部（保健センター）、福祉子ども部（保育所）など。



誰もが輝く地域を目指して

事務職のお仕事

地方公務員の事務職は、地域住民の生活に密接に関わる幅広い業務を担当しています。電話・窓口対応や書類作成、データ管理など、行政サービスの基盤となる事務処理を行います。また、企画立案や予算編成、広報活動など、地域の課題解決に向けた取り組みにも携わります。

事務職の仕事をもっと詳しく知りたい人は

CHECK!!



事務職員 企画部広報課 H 主任(令和2年度入職)

伊勢崎市で働こうと思った理由

家族が公立学校の教員をしていたこともあり、もともと公務員という職業に興味がありました。当初は私も教員を志望していたのですが、教育実習を経験し自分の適性について改めて考えたとき、民間企業のような利益の追求や競争性がなく、純粋に広く人のために働くことのできる地方公務員という仕事に魅力を感じ、生まれ育った地元で力添えをしたいという思いから、伊勢崎市で働こうと決意しました。

メッセージ

これから就職するにあたり、不安な気持ちを抱いている方もいるかもしれませんが、でも、学生時代に得た学びが無駄になることは絶対にありません。実際に私も学生時代の文学部での学びが、いまの業務に活かしています。また、尊敬できる人、信頼できる人は職場に必ずいます。ちゃんとやっていたら、自分を助けてくれる人や認めてくれる人、この人を頼れば大丈夫という人が必ず現れます。なので、安心してチャレンジしてください！

プライベートの一部を紹介

さまざまな年代の同期がいますが(かく言う私もみんなより少し年上です)年齢関係なく仲良くしてくれるので感謝です。去年の春には、同期でディズニーランドに行きました！



1日のスケジュール

8:30	朝礼・メール確認	13:00	他部署との調整業務
9:00	庶務事務	15:00	ラジオ収録
10:00	ラジオ原稿作成	17:00	振り返り、業務整理
11:00	報道対応	17:15	終業
12:00	昼食・休憩		



事務職員 都市計画部区画整理課 N 主査(平成29年度入職)

仕事内容・やりがい

都市計画部区画整理課に所属しており、移転補償に関する業務を担当しています。区画整理事業は、市民一人ひとりの継続的なコミュニケーションが求められます。窓口での対応や現地での立ち合いを通じて、市民と信頼関係を築くことがとても重要だと日々感じています。調整が難航することもあります。実際に移転がすべて完了したときや、市民に名前を覚えてもらった時には、大きなやりがいを感じます。

メッセージ

伊勢崎市役所には優しい先輩が多く、職場の雰囲気もとても温かいです。わからないことがあっても気軽に相談でき、働きやすい環境が整っています。また、年休やその他の休暇も取りやすく、プライベートの時間を大切にできるため、仕事とプライベートのバランスを保ちながら、充実した日々を送ることが出来ます。相談できる環境も整っているため、ぜひ伊勢崎市役所を選んでいただければと思います。

プライベートの一部を紹介

私はとにかくディズニーが好きなので、2か月に1回くらいのペースで行っています。仕事のスケジュールを前もってしっかり調整して出かけています！



1日のスケジュール

8:30	朝礼・スケジュール確認	13:00	交渉事務
9:00	事務処理	15:00	窓口・電話対応
10:00	現場確認	16:00	事務処理
12:00	昼食・休憩	17:00	翌日のスケジュール確認
		17:15	終業



事務職員 市民部市民活動課 Y 主任(平成28年度入職)

仕事内容・やりがい

私は市民部市民活動課に所属しており、主に緋の郷の施設管理業務や友好親善都市である新潟県長岡市寺泊地域との交流事業等様々な事業の企画や準備を行っています。私自身、小学生のときに寺泊地域とのスポーツ交流の機会に自身が参加したことがきっかけで伊勢崎市で働くことを考え始めたため、自分がその仕事に携われていることは大きなやりがいですし、自分の担当事業に参加した市民の笑顔が見れたときに時にやりがいを感じます。

メッセージ

伊勢崎市役所はワークライフバランスを大切にしながら働ける職場です。休暇制度が充実していて、育児や介護などライフステージに合わせた働き方ができるのが魅力です。また職場は相談しやすい温かい雰囲気です。困ったときは助け合える環境があります。仕事もプライベートも大切にしながら働きたい人に、ぜひ伊勢崎市役所を選んでほしいと思います。

プライベートの一部を紹介

プライベートでは、家族や友人ファミリーと公園や旅行に行っています。写真は初めて子供を連れて華蔵寺遊園地に行ったときのものでした！



1日のスケジュール

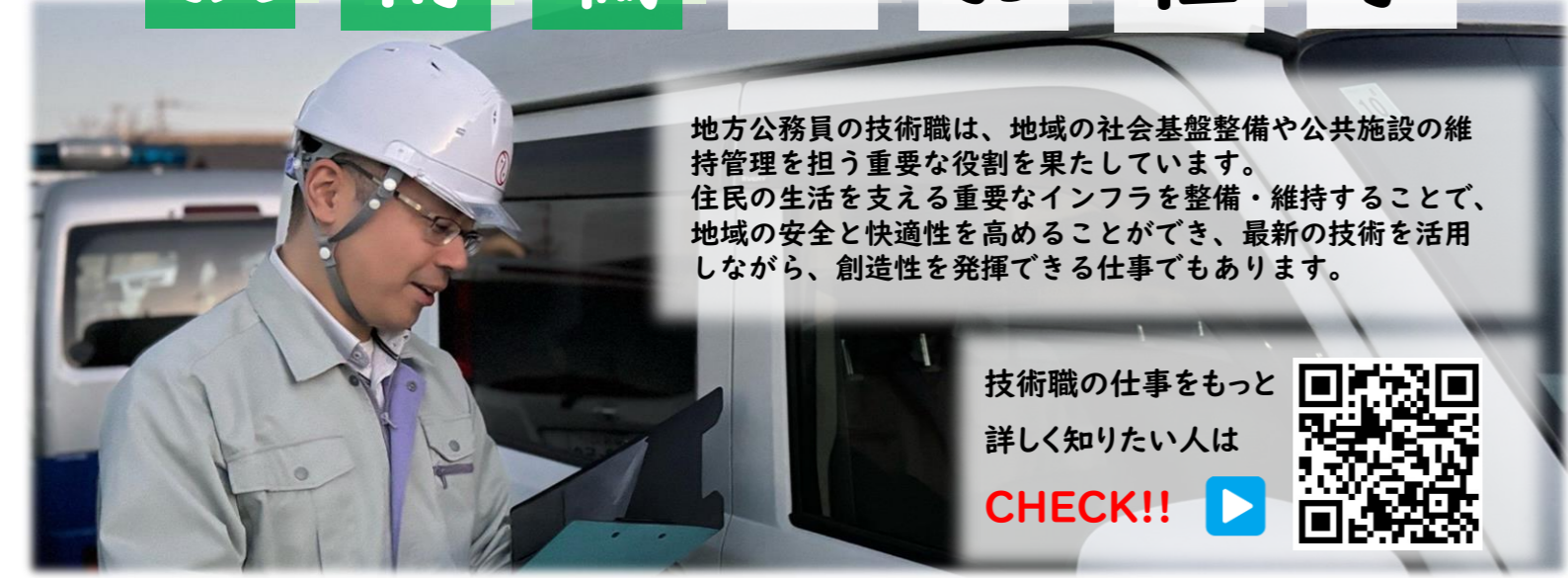
8:30	朝礼・スケジュール確認	13:00	事務処理
9:00	事務処理	14:00	窓口・電話対応
10:30	窓口・電話対応	15:30	イベント開催の打合せ
12:00	昼食・休憩	17:00	翌日のスケジュール検討
		17:15	終業



地域をつくり、えがおをつくる



技術職のお仕事



地方公務員の技術職は、地域の社会基盤整備や公共施設の維持管理を担う重要な役割を果たしています。住民の生活を支える重要なインフラを整備・維持することで、地域の安全と快適性を高めることができ、最新の技術を活用しながら、創造性を発揮できる仕事でもあります。

技術職の仕事をもっと詳しく知りたい人は

CHECK!!



令和7年4月1日に開設した伊勢崎市の新しい保健センター(くわまるプラザ)の設計に携わった技術職員の「想い」を動画で公開しています!!



動画は
こちらから
ご覧ください



土木 上下水道局下水道整備課 N 主査(平成25年度入職)

伊勢崎市で働こうと思った理由

私は華蔵寺公園の大観覧車から眺める桜が好きで、そんな自分の好きなものがあるまちで働きたいと思志望しました。他にも、私が入職する数年前に北関東自動車道が全線開通したり、その後も東毛広域幹線道路のような大きな道路ができてきたりと、まちとしての勢いを感じていました。これからもどんどん発展していく可能性があり、そんな「伸びしろ」のある伊勢崎市で、自分も一緒に成長しながら力を発揮したいと思志望しました。

仕事内容、やりがい

主な仕事内容は、窓口業務と工事の設計監理です。窓口業務では、申請受付や下水道に関する様々な問い合わせに対応しています。工事の設計・監理では、主に小規模な工事を担当しており、現地調査や設計、積算、現場監理などを行っています。窓口対応の際に「丁寧に説明してくれてありがとう」といった言葉をいただくことがあり、率直に嬉しいです。そういった日々の積み重ねが自信に繋がり、やりがいを感じている部分です。

プライベートの一部を紹介

土日祝がしっかり休めるので、子供と過ごす時間をもつことができ、家族で小旅行に行ったりもしています。子供の成長とともに、自分の時間も確保できるようになり、一人で買い物したり、友人と食事に行ったりしてリフレッシュしています。



1日のスケジュール

8:30	朝礼・スケジュール確認	13:00	現場立ち合い
9:00	事務処理	15:00	決裁文書の作成
9:30	窓口・電話対応	16:00	設計図書作成
10:00	設計図書作成	17:00	翌日の準備
12:00	昼食・休憩	17:15	終業



電気 環境部茂呂クリーンセンター T 主査(平成22年度入職)

伊勢崎市で働こうと思った理由

私は市外出身ですが、伊勢崎市に対してはオートレース場やスマーク伊勢崎、華蔵寺公園など明るく、元気なイメージを持っていました。そんな折に、学生時代に学んだ専門知識を活かせる場所は何かと探していたところ、当時の職員採用情報で電気技師が活躍しているのを見て、「これだっ!」と思志望しました。

仕事内容、やりがい

し尿処理施設の修繕や役務委託などの維持管理業務を行っています。生活に欠かせない重要な施設で故障で停止しないよう、計画的に発注作業や現場監理を行っています。老朽化に伴い、様々なトラブルも発生しますが、色々な人の意見を交え、問題解決の方策を検討し、無事復旧した際には達成感を覚えます。

プライベートの一部を紹介

休日は、登山や食歩きをして楽しんでいます。色々な場所へ行って、美味しい食事や美しい景色を見て、心身共にリフレッシュしています。



1日のスケジュール

8:30	メール確認・施設点検	12:00	昼食・休憩
9:00	設計書作成	13:00	業者打合せ・立会い
10:30	内部会議	16:00	資料作成
11:30	資料整理	17:00	メール確認・施設点検
		17:15	終業



建築 教育部教育施設課 O 主査(平成26年度入職)

仕事内容、やりがい

伊勢崎市内の幼稚園、小中学校の施設環境の維持及び改善するための工事の設計、監理を行っています。工事を行う上では、生活する子供達の安全を確保できるよう、受注業者、先生との綿密な打ち合わせを心掛けています。伊勢崎市で学ぶ子供たちがより良い学校生活を過ごせるよう、施設環境を守り、適宜改善して向上させる事業を、施設管理として裏側から支えていることにやりがいを感じています。

メッセージ

職場の雰囲気は明るく活気があり、困ったときは相談できる環境が整っています。専門的な知識が求められ毎日が勉強ですが、職員同士でコミュニケーションを活発に取れるので、情報共有を積極的に行いながら日々の業務に取り組みと思っています。是非、働く場所の一つとして伊勢崎市を選んでもらえればと思います!

プライベートの一部を紹介

休日は家族との時間を大切にしています。子供と一緒に自宅の庭にプランコを自作したり、一緒に楽しみながら休日を過ごしています。休みの見通しがつきやすいので、スケジュールが立てやすいのが良い職場です。



1日のスケジュール

8:30	朝礼・メール確認	14:30	窓口・電話対応
9:00	窓口・電話対応	15:30	事務処理
10:00	事務処理	16:30	係打合せ
12:00	昼食・休憩	17:00	メール確認
13:00	工事現場で立ち合い	17:15	終業

【技術職(土木職)のキャリア形成支援】

「老朽化するインフラの維持管理」「激甚化する自然災害への対応」など、市が直面している課題に対応するためには、技術職員の育成・人財確保が必要になってきます。本市では行政経営全体に貢献するゼネラリストとしての能力と、特定分野で高度な知識を発揮するスペシャリストとしての能力を育成するために、部署横断的な経験シェア、オンライン研修制度、自己啓発支援等を通してキャリア形成支援を行っていきます。



資格職のお仕事

保育士

寄り添い、支え合い、一人ひとりの幸せ願う

保健師

伊勢崎市保健センター Iseaki City Health Center

地方公務員の資格職は、専門性を活かしながら、市民の生活を支える重要な役割を担っています。

保育士は子どもたちの健やかな成長を支え、
保健師は市民の健康づくりを支援し、
社会福祉士は高齢者や障害者の自立を支援します。



社会福祉士 福祉こども部障害者センター I 主査(平成27年度入職)

仕事内容、やりがい

障害者センターでは、障害者虐待の対応をはじめ、審査会の事務や意思疎通支援事業などを担当しています。特に虐待対応では、1つ1つの事例で状況が異なり、支援の難しさを感じることもありますが、相談しやすい職場環境もあるため、先輩や上司に相談しながら、関係機関とも連携して進めています。次につながる支援や環境の改善につながったときに、この仕事に携われてよかったなどやりがいを感じます。

メッセージ

福祉の仕事は、その人の思いに寄り添いながら、一緒により良い暮らしを考えていく仕事です。ときには悩み、迷うこともあります。周りには相談できる同僚や支えてくれる先輩がたくさんいます。また、多職種と協力しながら一人ひとりに合った支援を考えるなかで、自分自身も成長できる職場です。支援が形になった時の喜びや人とのつながりや温かさを感じることもできます。みなさんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

プライベートの一部を紹介

自然が好きで、山や緑の景色に触れることが日々の癒しになっています。この日はあいにくの天気でしたが、霧に包まれた山の雰囲気も幻想的で、ゆったりとした気持ちになりました。気持ちを整え、日々の業務に向き合う大切な時間となっています。



1日のスケジュール

8:30	朝礼・メールチェック	13:00	事業所訪問
9:00	電話対応	15:00	係内打合せ
10:00	事務処理	16:00	相談記録事務
12:00	昼食・休憩	17:00	業務整理
		17:15	終業

保育士 福祉こども部境いよく保育所 M 主任(平成28年度入職)

仕事内容、やりがい

現在は年中児の担任として、子どもたちが自分で考えて、友だちとかかわり協力しながら成長していく姿を支えています。年中児は自分でできることが今まで以上に多くなる時期なので、できない部分を手伝うより、どうしたら自分でできるかを一緒に考えるかかわり方が心がけています。遊びや活動の中で子どもの楽しさやできたことの喜びを一緒に共有できることがこの仕事のやりがいです。

メッセージ

保育士として子どもたちとかかわることで自分自身も成長することが出来ます。また、同じ職場の先輩の保育からも学べることがたくさんあります。仕事をされていて難しいことや悩むこともあると思いますが、上司や先輩が相談に乗ってくれて一緒に解決策を考えていってくれるチームワークのある職場ですので、安心して飛び込んでください。

プライベートの一部を紹介

K-popが好きで推しているグループがいるため、コンサートがある時は必ず参加しています。プライベートも充実させることで、日々の仕事ももっと頑張ろうと前向きになります。



1日のスケジュール

8:30	幼児の受け入れ	13:00	午睡
9:30	朝の会	14:45	おやつ
10:00	制作・戸外遊び	15:20	帰りの準備・帰りの会
11:30	給食準備	16:00	延長保育・事務作業
12:00	給食援助・昼食	17:15	終業

保健師 健康推進部保健センター S 主査(令和3年度入職)

仕事内容、やりがい

現在は精神保健担当として、自殺対策やこころの健康相談に携わっています。大切にしていることは、相手のペースに寄り添い、傾聴を通じて相手が今何を求めているかを見極めることです。適切な情報提供を行い、その方が自分らしい生活を送ってもらえるよう支援する中で、「あなたに相談してよかった」と言っていただけで瞬間に大きなやりがいを感じます。一歩ずつ信頼を築くことで、市民の表情が次第に和らぐ姿が原動力です。

メッセージ

保健師は乳幼児期から高齢期まで幅広い世代を対象に、多様な保健事業を実施しています。対象者に合った関わり方ができているか悩むこともあります。一緒に働く仲間を支えてもらいながら安心して働いています。今後の試験や社会人としての生活を不安に思う方もいるかもしれませんが。私もそうでしたが、今は沢山の素敵な出会いがあり、日々学びながら楽しく仕事ができているので、伊勢崎市のために一緒に働きましょう。

プライベートの一部を紹介

休日の晴れた日などはよく散歩にでかけます。色々な場所をゆっくり風景を眺めながら散歩すると良い気分転換になります。



1日のスケジュール

8:30	朝礼・メールチェック	14:30	保健指導後の記録
9:00	がん検診等の検診業務	15:00	電話・窓口対応
12:00	昼食・休憩	16:00	市民の健康相談
13:00	特定保健指導(面接)	16:30	翌日のスケジュール確認
		17:15	終業

伊勢崎市の取組を紹介します!!

伊勢崎市 職員採用試験案内

伊勢崎市が求める“人財”

「人財」…自治体にとって財宝・財産である職員。

私たちは、“常に学び続けることができる職員”を求めています

伊勢崎市人財開発・組織開発ビジョンでは、目指す職員像として、以下の3つの行動指針を定めています。目指す職員像を実現するためには、学ぶ意欲を持ち、自身を高め続ける努力を惜しまないことが肝心です。本市では、「自学」を支援するための取組に力を入れており、学び続けることで成長し、新たな行政課題へ立ち向かっていくことのできる柔軟な職員を求めています。

職員の学びを支援する取組の例

24時間365日視聴可能な動画配信サービスを活用し、職員の成長の手助けをしています。

【協働】

越境し、助け合い、連携し合える職員

【変革】

自ら考え、自ら動き、自ら成長できる職員

【尊重】

他者を認め、自分を大切にできる職員

伊勢崎市職員採用試験の特徴

① 事務職（経験者）向けの採用試験は年3回、技術職（土木・電気・機械・建築）及び考古学は通年採用を実施



事務職（経験者）について、受験者のニーズやキャリアプランに応じた柔軟な受験を可能とすることを目的とし、年3回実施します。技術職（土木・電気・機械・建築）及び考古学は1年を通して募集を行う「通年採用」を実施します。

② 試験方式にSPI3を導入



受験生の負担軽減と、より多様な人材の確保を目的として、事務職だけでなく、一部の技術職の試験方式に「SPI3」を導入しています。SPI3…基礎能力と性格に関する適性検査。全国のテストセンターや自宅でも受験可能。

③ WEB上で試験申込が完結（市採用ホームページを開設）



パソコンやスマートフォンで申し込みを受け付けるため、申込期間中は24時間受け付け可能で、時間と場所を選ばません。また、「書類の提出・郵送」といった手間がなく、遠方にお住まいの方でも申し込みが可能です。

試験日程・採用試験の流れ

試験日程や採用試験の流れについては、市ホームページ及び職員採用管理サイト「パブリックコネクト」に掲載しています。詳しくは、以下のリンクまたは二次元コードから各ページを確認いただくか、直接採用担当窓口までご連絡ください。

【市ホームページ「職員採用情報」 URL】 <https://www.city.isesaki.lg.jp/soshiki/somubu/shokuin/shokuin/22767.html>

【職員採用サイト「パブリックコネクト」 URL】 <https://public-connect.jp/employer/25722>

市ホームページ
「職員採用情報」
二次元コード



職員採用サイト
「パブリックコネクト」
二次元コード



問い合わせ・発行

【住所】〒372-8501 群馬県伊勢崎市今泉町二丁目410番地

【担当】伊勢崎市 総務部 職員課

【電話(代表)】0270-24-5111(内線5320)

【メール】shokuin@city.isesaki.lg.jp

男性育児休業の取得促進



育児休業取得者へインタビュー

育児休業取得時の周囲の反応はどうか?

職場のみんなは非常に協力的でした。特に私の係は若い職員が多く、育児休業への理解がある環境だったので、同僚からも「育児休業楽しんで!」と明るく背中を押してもらえました。「迷惑をかけるかもしれない」という不安はありましたが、上司からも「仕事のことみんなで協力して何とかするから、育児を頑張ってください」と快く送り出してくれました。

育児休業が
取りやすい
職場環境です



財政部資産税課
J 主査
(平成29年度入職)

これから入職を考えている人へのメッセージ

育児休業で得た経験や、時間の使い方の変化は、必ず将来の仕事にも生きてきます。また、伊勢崎市役所には、多様な働き方を応援してくれる仲間と環境が揃っていると思います!

伊勢崎市では、意欲と適性のある人材を求めている部署と、能力を発揮したい、やりたいことがある職員間でのマッチングを実施する【i(アイ)マッチング】事業を実施しています。

「得意」を
活かして
働こう!

制度利用者へインタビュー

自身の語学力を活かしたいという想いから、本事業で多文化共生課の業務派遣に応募し、国際姉妹都市であるスプリングフィールド市との交流事業に携わりました。交流事業では実際にスプリングフィールド市に行くなど、とても貴重な経験となりました。現所属の企業誘致課の業務と、マッチング先の多文化共生課での業務を両立させることは大変でしたが、精神的な負担を感じることはなく、むしろ新しい事業にチャレンジすることでとても前向きな気持ちで仕事に臨むことが出来ました。市役所の仕事は「安定」しているといわれることが多いですが、「挑戦」できる環境も整っているのは本市の魅力だと思います。



産業経済部企業誘致課
Y 主査
(平成29年度入職)

職場と職員の
マッチング制度

新規採用職員への
職場支援



都市計画部区画整理課
S 主任 ・ T 主査

伊勢崎市では、新規採用職員が不安なく市役所での業務にあたるよう、新規採用職員1人ひとりに指導担当者をつけ、業務指導やメンタルサポートの支援体制を構築しています。

指導担当者へインタビュー

指導をするうえで何より伝えなかったのは、「失敗しても大丈夫だから、挑戦してほしい」ということです。一緒に振り返りながら次に活かす、というサイクルのために指導担当者がいると思うので、安心してもらえればと思います。

頼れる先輩の
指導の下、
成長できます



指導を受けた職員へインタビュー

指導担当の先輩が1人ついてくれると聞いた時は「どうなるんだろう」「怖い人だったらどうしよう」という不安も正直ありました。実際にOJTが始まると、丁寧に業務を教えてください、「まずやってみよう」という感じで背中を押してくれたので、仕事を抱え込まずに相談することができ、精神的にもとても大きな支えとなってくれたと思います。

【育児休業等応援加算】



育児休業の取得を促進するとともに、働きがいのある職場づくりのため、不在時に担当業務を代替した職員への応援加算制度を新設しました。

【テレワーク・フレックス勤務】



多様な働き方を推進するため、「テレワーク」や「フレックスタイム」の試行実施をしています。

伊勢崎市の取組を
もっと知りたい人は

CHECK!!



その他の取組